

Bilancio sociale 2021



25 maggio 2022

*«Non tutto ciò che può essere contato, conta.
Non tutto ciò che conta può essere contato».*
(Albert Einstein)

Indice

	Pag.
1 - Identità	4
2 - Nota metodologica	5
3 - Storia, mission e valori	6
4 - Assetto societario e operativo	7
5 - Risorse umane	9
6 - Attività e progetti	10
7 - Stakeholder	17
8 - Conto economico	19
9 - Stato patrimoniale	20



1 – Identità

Amapola srl impresa sociale ha sede legale in Via Francesco Olgiati 26 a Milano e sede operativa in via Orazio Antinori 8 a Torino.

Amapola srl impresa sociale si è costituita il 4 novembre 2020 mediante trasformazione, ai sensi dell'art. 2500 octies del Codice Civile, dell'associazione "Amapola progetti per la sicurezza delle persone e delle comunità"; tale trasformazione è divenuta operativa il 22 maggio 2021, ai sensi dell'art. 2500 novies del Codice Civile.

Amapola srl impresa sociale è iscritta nella sezione ordinaria al REA MI-2625105 (27.05.2021), al registro imprese con il n. 97621270012 e al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (23.03.2022).

Partita IVA: 08566930015; Codice Fiscale: 97621270012



2 - Nota metodologica

Amapola srl impresa sociale rendiconta, con questo bilancio sociale, l'attività realizzata nell'anno 2021.

Il gruppo che ha lavorato alla stesura del documento ha visto coinvolti il consiglio d'amministrazione e il personale dipendente referente dei progetti e degli interventi. Sono stati inoltre coinvolti il consulente del lavoro e il commercialista per la rendicontazione della dimensione economica.

Particolare attenzione è stata riservata a:

- come le attività svolte hanno determinato il volume d'affari complessivo;
- come le attività rientrano nell'oggetto sociale che Amapola si è data;
- identificare i filoni principali di azione con un approccio trasversale a tutti i progetti.

Molta attenzione è stata riservata anche agli stakeholder e agli aspetti economici e organizzativi.

Il bilancio sociale risponde alle Linee Guida ministeriali sui bilanci sociali degli Enti del Terzo Settore. I riferimenti normativi sono l'art. 9 del D. Lgs. 112/17 e il DM 04.07.2019, l'art. 14 del D. Lgs. 117/2017 e il DM 04.07.2019.

È stato approvato in Assemblea in data 25 maggio 2022 ed è rivolto a tutti coloro che operano con noi e condividono la nostra responsabilità sociale nonché alla nostra rete di stakeholder.

Il presente documento è consultabile insieme al bilancio d'esercizio anche sul nostro sito web: www.amapolaprogetti.org



Photo by Laura Ockel on Unsplash

3 – Storia, mission e valori

Amapola srl impresa sociale nasce nel 2020 dalla trasformazione dell'associazione "Amapola - progetti per la sicurezza delle persone e delle comunità", la quale dal 2002 ha operato con approccio integrato e multidisciplinare nella progettazione e realizzazione di politiche e interventi nel campo della vivibilità urbana, della promozione della convivenza e della coesione sociale.



Amapola affianca le amministrazioni pubbliche e gli enti di terzo settore nella progettazione di politiche e interventi attraverso attività di ricerca, assistenza tecnica, formazione, sviluppando collaborazioni e partenariati in Italia e all'estero.

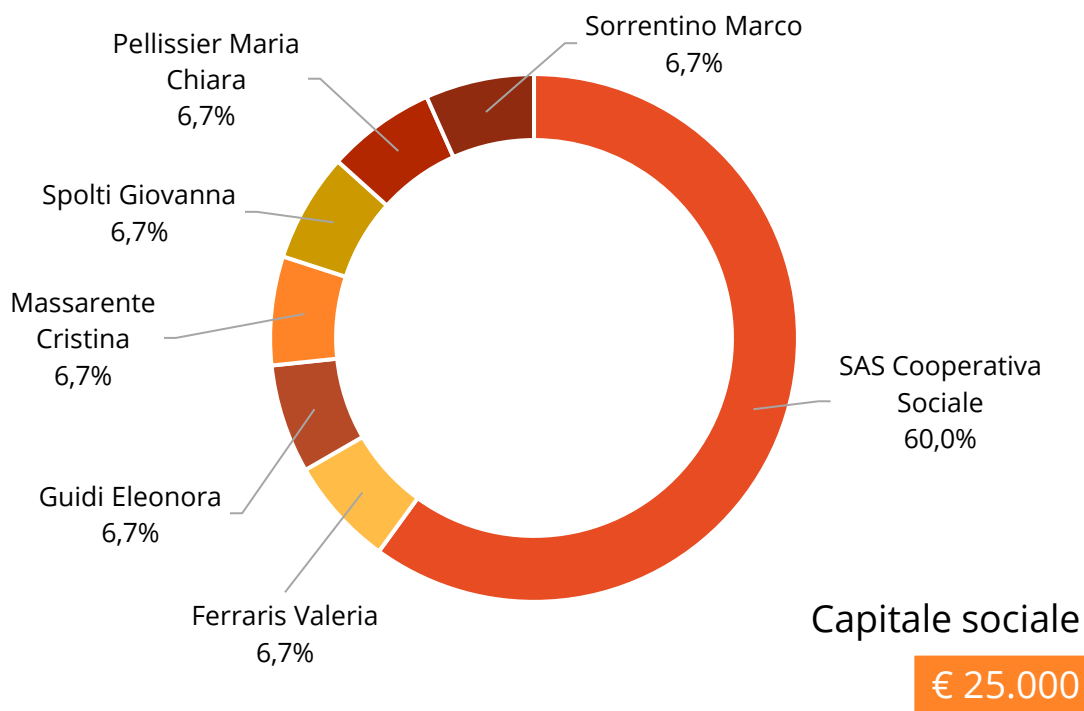
Lo staff multidisciplinare opera in maniera trasversale ed è composto da ricercatori e esperti con competenze tecnico-scientifiche ed esperienze consolidate nell'ambito della progettazione e gestione di interventi sociali, immigrazione, sviluppo locale e di rigenerazione urbana, caratterizzati da elevata complessità ed attenzione ai processi di community building. La visione integrata e la complementarità delle competenze, così come l'approccio flessibile e locale orientato alla costruzione di politiche pubbliche, rappresentano elementi qualificanti del lavoro di Amapola srl impresa sociale.

L'impostazione del lavoro è volta ad offrire un intervento quanto più possibile trasversale ed efficace nel processo di analisi ed elaborazione, individuazione di linee guida e proposte operative.

I valori cui Amapola si riferisce sono quelli propri della partecipazione democratica, della sussidiarietà, della coesione sociale e dello sviluppo urbano sostenibile. Per questo opera per la crescita dei territori e delle comunità accompagnando l'azione pubblica, il protagonismo dei cittadini e la crescita dei corpi intermedi della società. Promuove legalità e trasparenza, contribuendo a promuovere forme di monitoraggio civico e a diffondere la cultura del dato per valutare effetti e impatti delle politiche pubbliche. Favorisce un approccio alla rigenerazione urbana fondato sulla gestione delle criticità in un'ottica multidisciplinare e inclusiva.

4 - Assetto societario e operativo

I soci



Consiglio di Amministrazione

1. **Presidente del Consiglio di Amministrazione** Campese Maria Grazia Carmela
2. **Amministratore Delegato** Sorrentino Marco
3. **Consigliere** Abbà Francesco

Con rappresentanza di impresa

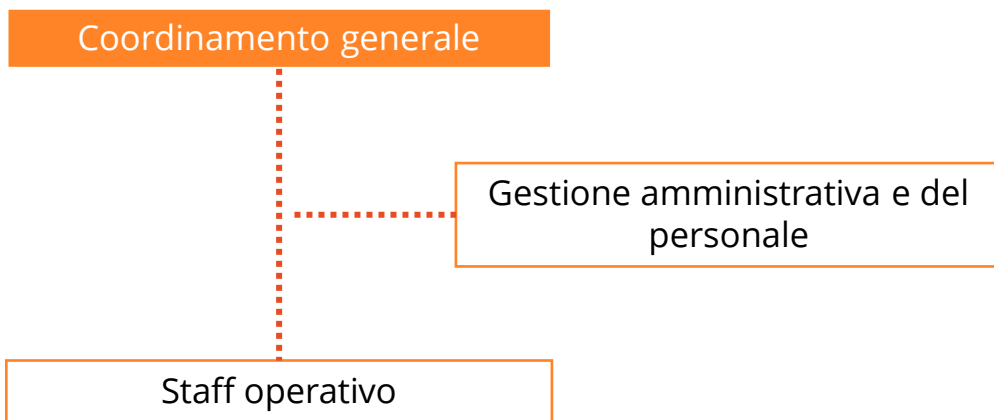
Sindaco Galizia Gianluca

Assetto operativo

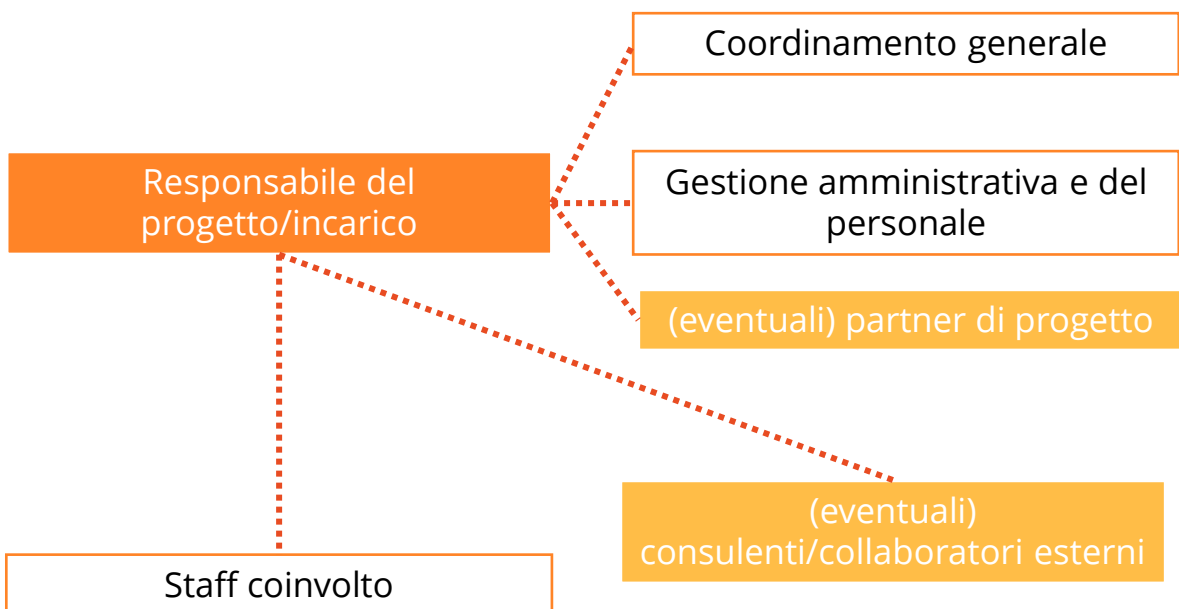
La struttura operativa di Amapola ha sede a Torino, in Via Antinori 8. L'attuale Amministratore Delegato è anche il coordinatore della struttura operativa, con la collaborazione di una figura specifica che si occupa della gestione amministrativa e del personale. Lavorando parallelamente su progetti o incarichi diversi, i componenti dello staff, a seconda delle proprie competenze e inclinazioni, sono responsabili di singoli progetti di cui governano l'intero processo, tenendo i rapporti con partner esterni ad Amapola (se presenti), coordinandosi con l'amministrazione e il coordinamento generale e avvalendosi della collaborazione degli altri lavoratori.

La struttura si presenta, a livello funzionale, in modo (quasi) orizzontale:

Struttura operativa



Gestione dei progetti/incarichi



5 - Risorse umane

Lavoratori per tipologia contrattuale nel 2021

Tipologia contrattuale	N. di lavoratori	di cui soci	uomini	donne
Tempo indeterminato full time	1	1	1	0
Tempo indeterminato part time	4	3	0	4
Prestazione da libero professionista	2	1	0	2
Co.Co.Co.	1	1	0	1
Prestazione occasionale	2	0	2	0

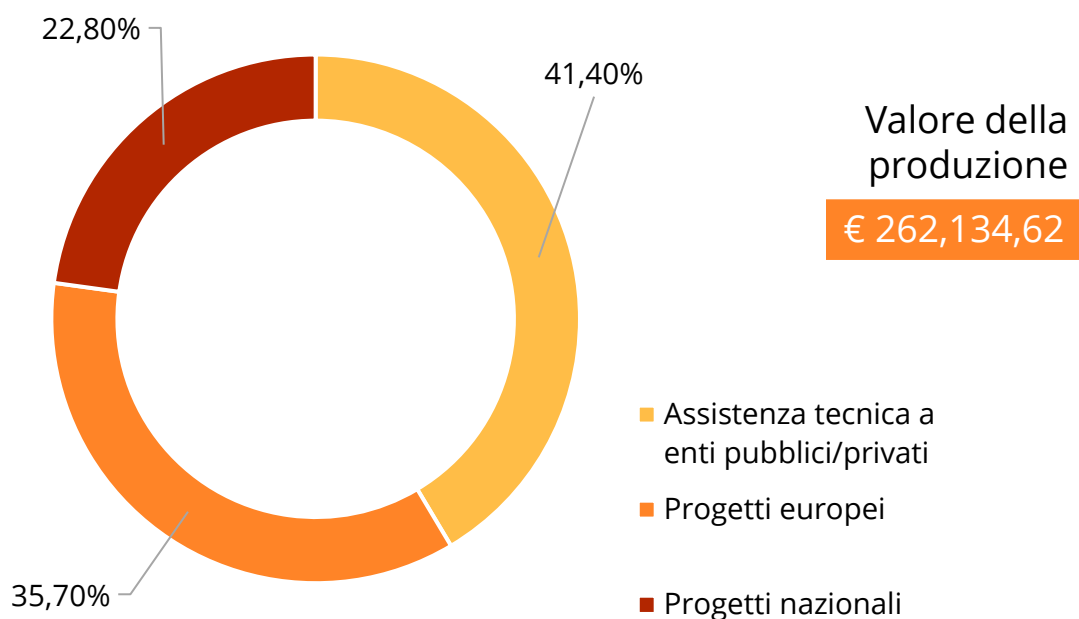
Livelli retributivi in base al monte ore del personale con contratto a tempo indeterminato

Ai lavoratori dipendenti viene applicato il contratto collettivo nazionale del lavoro per il commercio e il terziario.

Monte ore	Livelli retributivi				Forbice retributiva a parità di monte ore
	1	2	3	4	
Full time 40 ore	1				0
Part time 30 ore			1		0
Part time 25 ore		1			0
Part time 20 ore		1		1	1,43

Se si considera, invece, il costo orario del lavoratore con il livello più alto rispetto a quello del lavoratore con il livello più basso, la **forbice retributiva** è pari a 1,59.

6 - Attività e progetti



Amapola, nel proprio statuto, si impegna a perseguire il proprio scopo sociale attraverso 12 possibili filoni di attività che contemplano: attività di formazione, educative alla partecipazione e al coinvolgimento della comunità, attività di ricerca, monitoraggio e valutazione, interventi di riqualificazione di spazi, di rigenerazione urbana e di salvaguardia delle condizioni ambientali. A questi si aggiungono tutte quelle attività legate all'assistenza tecnica alla pubblica amministrazione, l'accompagnamento progettuale e infine attività di formazione promozione e disseminazione dei temi di interesse per l'impresa.

I progetti seguiti sono spesso composti da più azioni diverse che ricadono in quelle che Amapola mette in campo per perseguire il proprio scopo sociale.

Nei paragrafi successivi sono elencati i progetti in base alle tre categorie: nazionali, di assistenza tecnica ed europei, indicando se sono iniziati e/o si sono conclusi nel 2021, oppure se «in corso nel 2021» perché iniziati precedentemente.

Progetti nazionali

Nel 2021 Amapola ha lavorato a 5 progetti nazionali per un valore della produzione pari a €59,638,53. Di questi 3 sono iniziati nel 2021.

Committente	Progetto/incarico	Iniziati/in corso nel 2021
Comune di Corsico (MI)	Laboratorio sociale nel Comune di Corsico	In corso e concluso nel 2021
Comune di Milano	Progetto «Teen City»	In corso e concluso nel 2021
Comune di Milano	Monitoraggio e valutazione del progetto «WE-MI customer care»	Iniziato nel 2021
Comune di Milano	Progetto «MI GENERATION»	Iniziato nel 2021
Cooperativa il CE.STO	Partecipazione alla realizzazione del Patto per il Nuovo Sestiere del Molo promosso dal Comune di Genova	Iniziato nel 2021

Nel 2021 si è concluso il progetto finanziato dalla Fondazione CRT «Be Civic giovani monitori in azione» previsto nel 2020 ma rimandato al 2021 a causa della pandemia. L'attività, che ha previsto la realizzazione di un tool didattico per il monitoraggio civico, risulta come competenza di bilancio nel 2020, non comparando, quindi, nel bilancio 2021



Assistenza tecnica a enti pubblici/privati

Nel 2021 Amapola ha lavorato a 11 progetti/incarichi di assistenza tecnica per un valore della produzione pari a €108.105. Di questi, 6 sono iniziati nel 2021.

Committente	Progetto/incarico	Iniziati/in corso nel 2021
Comune di Milano	Assistenza tecnica per Piano di Zona 2021-2023	Iniziato nel 2021
Comune di Milano	Progetto FAMI «STSH»	Iniziato nel 2021
SAS Cooperativa sociale	Assistenza tecnica per la realizzazione dell'applicativo RSC (Rom Sinti e Camminanti) del Comune di Milano	In corso nel 2021
SAS Cooperativa sociale	Attività di supporto e monitoraggio, studi e ricerche per i progetti e le attività della cooperativa	In corso nel 2021
Comune di Parma	Assistenza tecnica Polizia Locale progetto «Urb-Act»	Iniziato nel 2021
Comune di Bellaria -Igea Marina	Assistenza tecnica per la realizzazione di una pubblicazione sulla sicurezza urbana	Iniziato nel 2021
Comune di Medicina	Assistenza tecnica per il progetto «Medicina Sicura»	Iniziato nel 2021
ANCI Piemonte	Formazione	Iniziato e concluso nel 2021
Fondazione di Comunità di Milano	Monitoraggio del servizio PortaMI la Spesa	In corso nel 2021
Segretariato UIA Urban Innovative Action	Consulenza specialistica	In corso nel 2021
Patrimonio Città di Settimo Torinese srl	Assistenza tecnica per la realizzazione di un applicativo per le segnalazioni urbane	In corso e concluso nel 2021

Nel 2021 si sono concluse anche le attività relative al progetto per l'Azienda Territoriale per la Salute della Montagna della Regione Lombardia «Ricerca e mappatura per la formazione/informazione della rete dei consultori». Come nel caso di «Be Civic», essendo di competenza del bilancio 2020 non contribuisce al volume di affari del 2021.

Progetti europei

Nel 2021 Amapola ha lavorato a 2 progetti europei per un valore della produzione pari a €93,580,65.

Committente	Progetto/incarico	Iniziati/in corso nel 2021
Transparency International/DG REGIO (EC)	Integrity Pacts – Civil Control Mechanism for safeguarding EU funds	In corso nel 2021
DG Migration and Home Affairs (EC)	WOODIE – Whistleblowing Open Data Impact	In corso e concluso nel 2021

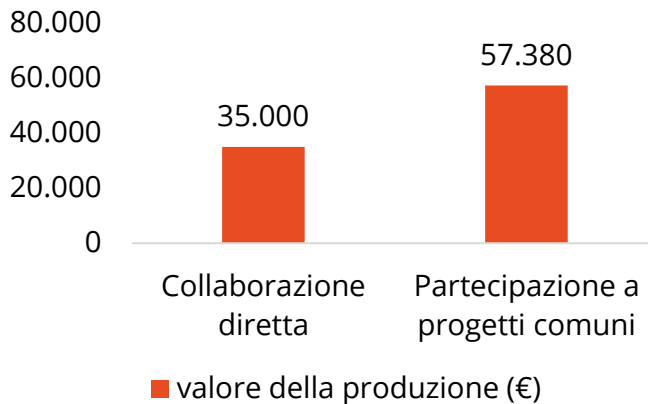
Entrambe le attività di questi progetti hanno messo al centro la pubblica amministrazione e il contrasto alla corruzione, sebbene con 2 approcci molto diversi.

WOODIE è stato un progetto di ricerca, analisi e valutazione dell'impatto delle legislazioni in materia di whistleblowing e open data in 7 stati membri (Austria, Estonia, Francia, Irlanda, Italia, Romania e Slovenia) con l'obiettivo di evidenziare se, come e quanto tali politiche contribuiscono a migliorare la trasparenza e l'integrità negli appalti pubblici nei paesi coinvolti.

Integrity Pacts è stato un progetto pilota europeo in 11 Paesi membri in cui è stato sperimentato il Patto di integrità come strumento di prevenzione e di lotta alla corruzione negli appalti pubblici. Amapola è stata impegnata in questo progetto fin dal 2016 in qualità di soggetto esterno di monitoraggio per alcuni appalti della Strategia Aree Interne «Madonie resilienti: laboratorio di futuro» in Sicilia. Amapola è tra le 3 organizzazioni che in Italia hanno assunto questo ruolo (insieme ad Action Aid e a Transparency International - Italia) sviluppando una competenza specifica che a conclusione del progetto a inizio 2022 potrà essere messa a disposizione delle pubbliche amministrazioni e di altri enti del terzo settore interessati a implementarlo.

Insights

La collaborazione con SAS Cooperativa sociale



Per Amapola la collaborazione con SAS ha determinato direttamente, o attraverso la partecipazione a progetti comuni il 35,2% delle entrate complessive (era il 24,4% nel 2020 e il 27,4% nel 2019).

Questo trend, sicuramente potenziato dalla composizione societaria, ha significato e significherà per Amapola nuove prospettive progettuali.

In particolare, i progetti in partenariato con SAS riguardano il progetto sul FAMI (Fondo Asilo Migrazione e Integrazione), «WeMI Customer care» per il Comune di Milano e il servizio di spesa a domicilio per le categorie fragili «PortaMI la Spesa» che si è svolto durante la pandemia.

Il resto delle attività hanno riguardato l'assistenza tecnica per la realizzazione di un applicativo per la mappatura dei Rom Sinti e Caminanti del Comune di Milano e una consulenza aperta per l'assistenza tecnica alla progettazione e per l'approfondimento tematico sulle politiche sociali e la loro implementazione.

Ricerca, analisi dei dati, monitoraggio e valutazione dei servizi

Le attività di ricerca e analisi dei dati fanno parte del *modus operandi* di Amapola in molti dei progetti e degli incarichi che svolge, soprattutto per gli enti pubblici. Spesso sono necessarie alla pubblica amministrazione per poter mappare fenomeni e particolari target di popolazione in virtù di nuove politiche pubbliche da implementare, come nel caso dell'assistenza tecnica per il Piano del Welfare di Milano o Teen City. Il monitoraggio e la valutazione sono invece due competenze maturate negli anni all'interno di Amapola e che riguardano il monitoraggio di servizi come quello della Piattaforma WeMI sempre per il Comune di Milano e una parte del progetto di rigenerazione urbana del Sestiere del Molo a Genova.

Assistenza tecnica

L'assistenza tecnica riguarda oltre il 40% del valore complessivo della produzione e rappresenta uno dei *core* dell'attività di Amapola. Nel 2021 si è declinata in parte con l'assistenza tecnica a SAS cooperativa sociale, in parte con incarichi presso enti locali come il Comune di Milano, Parma, Medicina, Bellaria-Igea Marina, Corsico, in parte con consulenze specialistiche come quella per UIA o per l'implementazione di un applicativo per le segnalazioni urbane, come con la società Patrimonio di Settimo Torinese.

Rigenerazione urbana

Nel 2021 è partito un importante progetto di rigenerazione urbana del Sestiere del Molo di Genova. Amapola è coinvolta nelle attività di monitoraggio e valutazione e di coinvolgimento dei cittadini all'interno di un'ATS di oltre 50 organizzazioni, impegnata nella rigenerazione del Sestiere. Questo progetto impegnerà Amapola anche negli anni a venire e pone al centro la complessità e la conoscenza del territorio come opportunità di rinascita e valorizzazione

Monitoraggio civico

Il monitoraggio civico è certamente una delle attività più significative nel 2021. Con monitoraggio civico si intende una forma di cittadinanza attiva in cui gruppi di persone o singoli cittadini condividono metodi, strumenti e attività allo scopo di verificare come viene speso il denaro pubblico. Permette inoltre di migliorare il livello di trasparenza delle procedure pubbliche, attivando forme efficaci di controllo sociale e di confronto collaborativo con le istituzioni.

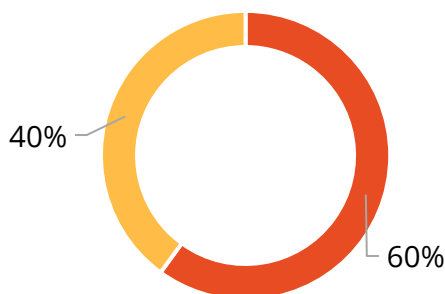
Amapola ha svolto questa attività in seno al progetto sui Patti di integrità in qualità di soggetto di monitoraggio ma non solo: [ha coinvolto classi di studenti](#) affinché si attivassero per monitorare la spesa pubblica nei propri comuni. Amapola ha avviato parallelamente all'esperienza nell'ambito del progetto pilota europeo, anche esperienze a livello locale già nel 2018 e nel 2019 con un progetto di monitoraggio civico sulle segnalazioni urbane nel comune di Settimo Torinese, capitalizzando la propria esperienza in una guida, realizzata con un contributo della Fondazione CRT del 2020 «[BE CIVIC Diventare cittadini attivi con il monitoraggio civico](#)».

Una piattaforma per la formazione

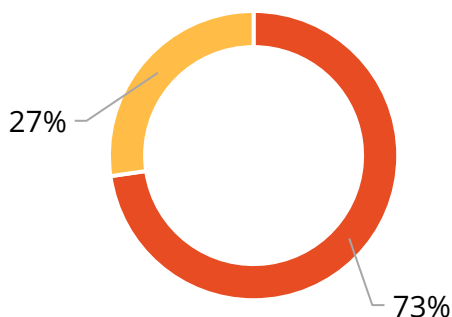
Nell'ambito delle attività previste dal progetto Integrity Pacts Amapola ha messo a punto, in un sottodominio del proprio sito, la [piattaforma Moodle](#), una delle più conosciute al mondo per l'e-learning, in cui ha realizzato un corso di formazione sulla trasparenza e i Patti di integrità destinato agli amministratori pubblici dell'area delle Madonie. La stessa piattaforma è stata utilizzata per realizzare il percorso didattico sul monitoraggio civico di cui al paragrafo precedente. Attualmente si sta lavorando a renderla uno strumento permanente per l'organizzazione e l'erogazione delle attività formative.

Attività che continueranno nel 2022

Progetti nazionali



Assistenza tecnica



- progetti che continueranno nel 2022
- progetti che continueranno nel 2022
- progetti che si sono conclusi nel 2021
- progetti che si sono conclusi nel 2021

Emerge con chiarezza che la maggior parte dei progetti a cui Amapola ha lavorato nel 2021 continueranno nel 2022, il 60% per i progetti nazionali e il 73% per quelli di assistenza tecnica.

Progetti europei

Il progetto WOODIE si è concluso nel 2021. Integrity Pacts, invece, se dal punto di vista delle attività di monitoraggio civico si è concluso a settembre 2021, vedrà una coda di attività legate soprattutto alla reportistica e alla disseminazione dei risultati nei primi mesi del 2022. Tra le idee di Amapola c'è comunque quella di cercare nuove opportunità tra i bandi europei, valorizzando le relazioni costruite nei progetti precedenti e le competenze acquisite.

L'attività di progettazione

Nel 2021, oltre alle attività che hanno riguardato i progetti in corso o avviati, Amapola è stata interessata da un'intensa attività di progettazione, che solo nel Comune di Milano, nel 2022 porterà Amapola a lavorare a:

- Nuova Agenzia Sociale per la Locazione
- Facilitazione di incontri per potenziamento del network Mi-Generation
- Co-progettazione degli spazi della rete WeMI

7 – Stakeholder

Amapola considera stakeholder primi tra tutti i propri soci, i dipendenti e i collaboratori dell'organizzazione. A questi si aggiungono i propri committenti, i partner di progetto, le comunità su cui impattano le attività, nonché altri soggetti che per la natura e mission dell'Impresa sociale possono essere interessati. Qui sono elencati gli stakeholder in base alla loro relazione diretta/indiretta con Amapola.

Committenti di incarichi/progetti nel 2021

- Comune di Bellaria-Igea Marina
- Comune di Corsico
- Comune di Medicina
- Comune di Milano – Direzione Politiche Sociali; Direzione Welfare e Salute; Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- Comune di Parma
- Comune di Torino
- Cooperativa il CE.STO
- Fondazione CRT
- Fondazione di Comunità, Milano
- ANCI – Associazione Nazionale dei Comuni Italiani
- Patrimonio Città di Settimo Torinese srl
- SAS Cooperativa sociale
- Segretariato UIA Urban Innovative Action
- Transparency International – Segretariato (Germania)
- DG Migration and Home Affairs (Commissione europea)
- DG REGIO (Commissione europea)

Partner di progetto

- SAS cooperativa sociale
- Transparency International Italia
- Action Aid Italia
- CESVI onlus
- LAMA Impresa sociale
- Università degli studi di Torino – Dipartimento di Giurisprudenza
- IRS – Istituto per la ricerca sociale (Milano)
- ARS – Associazione per la ricerca sociale (Milano)
- CFP - Consorzio Farsi Prossimo (Milano)
- CRPE - Centrul Român de Politici Europene (Romania)
- University of Maribor – Faculty of Law (Slovenia)
- Université D'Angers – faculté de Droit (Francia)
- Vicesse - Vienna Centre for Societal Security (Austria)
- Associazione Temporanea di Scopo per il Patto per il «Nuovo Sestiere del Molo» (54 organizzazioni)



Photo by Shane Rounce on Unsplash

Potenziali stakeholder

Tra i potenziali portatori di interesse si possono ascrivere:

- Enti/organizzazioni che forniscono assistenza tecnica o formazione alle PA nei temi della rigenerazione e della sicurezza urbana;
- Enti/organizzazioni che lavorano sul monitoraggio civico e sui temi della promozione della trasparenza e dell'accountability negli appalti pubblici;
- Enti/organizzazioni che si occupano di monitoraggio e valutazione di progetti/politiche pubbliche;
- Enti pubblici interessati a implementare politiche pubbliche basate sul coinvolgimento attivo dei cittadini, sulla sicurezza e progetti di rigenerazione urbana.
- Singoli cittadini, studenti, volontari interessati alle tematiche e alle attività realizzate da Amapola.

Dove ha lavorato Amapola nel 2021



Paesi membri dell'Unione europea

Per i 2 progetti europei vanno considerati come territori in cui il lavoro di Amapola ha avuto degli impatti diretti o indiretti anche gli 11 SM coinvolti nel progetto dei Patti di Integrità, e i paesi dei partner del progetto WOODIE.

8 – Conto economico

Questa sezione offre un'analisi riepilogativa delle principali poste di bilancio e di esercizio per l'anno 2021. Essendo il primo anno di esercizio come impresa sociale, i riferimenti agli anni precedenti sono relativi all'Associazione Amapola.

Conto economico	2021
Ricavi	€ 261.724
Costi esterni	-€ 117.842
Valore aggiunto	€ 143.882
Costi del personale	-€ 131.795
Margine operativo lordo	€ 12.087
Ammortamenti e svalutazioni	-€ 1.128
Risultato operativo	€ 10.959
Ricavi straordinari	€ 410
Oneri diversi	-€ 1.590
Spese, interessi e oneri bancari	-€ 4.267
Risultato prima delle imposte	€ 5.512
Imposte sul reddito	-€ 812
Risultato netto	€ 4.700

Il valore complessivo della produzione nel 2021 registra un aumento del 27,9% rispetto al 2020 e del 2,4% rispetto al 2019, tornando sostanzialmente a un livello precedente agli anni della pandemia.

In questo contesto, fatto di consolidamento post pandemia e di ripresa, è estremamente significativo essere riusciti a concludere il 2021 con un risultato d'esercizio di 5.512 euro al netto delle imposte e di un utile d'esercizio di 4.700 euro. A questo proposito, stante che le attività svolte da Amapola sono tutte di interesse generale ai sensi del D.Lgs. 112/2017 e per effetto dell'art. 18, comma 1 e 2, gli utili o gli avanzi di gestione conseguiti nelle attività di interesse generale e attività diverse non costituiscono redditi imponibili.

Il fronte delle entrate si qualifica per essere composto per il 41,4% da incarichi di assistenza tecnica nei confronti di enti pubblici e privati (era il 26,8% nel 2020); per il 35,7% da contributi per progetti europei (il 51,0% nel 2020); per il 22,8% da contributi per progetti nazionali (il 19,8% nel 2020); per lo 0,2% da altre entrate (sopravvenienze attive).

infine, si conferma la composizione dello staff del 2020 e il costo per il personale si attesta al 59,7% del valore totale della produzione, con una significativa riduzione rispetto al 2020 (68,8%) e un ritorno al dato del consuntivo 2019 (59,31%).

9 – Stato Patrimoniale

Di seguito si riporta un riclassificato di stato patrimoniale per meglio rappresentare le variabili quantitative di breve e lungo termine

Passivo	Importo	%
Altri debiti	€ 12.178	
Debiti tributari e previdenziali	€ 9.908	
Debiti verso fornitori	€ 24.046	
Debiti verso banche	€ 64.735	
Ratei passivi	€ 7.485	
Passività di breve termine	€ 118.352	57%
Debiti verso banche	€ 5.750	
trattamento di fine rapporto	€ 51.142	
Passività di lungo termine	€ 56.892	28%
Capitale sociale	€ 25.000	
Riserva mutualistica	€ 2.057	
Utile di esercizio	€ 4.700	
Patrimonio netto	€ 31.757	15%
Totale	€ 207.001	100%

Attivo	Importo	%
Immobilizzazioni materiali/immateriali	€ 4.250	2,05%
Crediti verso clienti	€ 187.415	
Crediti tributari	€ 15.250	
Altri crediti	€ 31	
Totale Crediti	€ 202.696	97,92%
Disponibilità liquide	€ 55	0,03%
Totale	€ 207.001	100%



Sede legale
Via Olgiati 26, Milano
Sede operativa
Via Antinori 8, Torino

www.amapolaprogetti.org
amapola@amapolaprogetti.org
+39 0116680527